



Høringssvar afgivet af:	PMF afdeling 4 FOA
Dato:	3.10.2023

HØRINGSSVAR:

AMU01 Flere i arbejde – fokuseret rekrutterieng.

I dag ved vi så meget mere om børn og det pædagogiske arbejde har udviklet sig og stiller stadig større krav til alle de pædagogiske medarbejdere.

Kompetenceudvikling, supervision mv. som kan understøtte og kvalificere dagtilbuddenes arbejde med at etablere pædagogiske læringsmiljøer, der fremmer børn trivsel, læring, udvikling og dannelse, er nødvendige og i højsædet.

Samtidig med de øgede krav skal dagtilbuddene også i langt højere grad arbejde med inklusion – personalet er hårdt spændt for – også grundet rekrutteringsudfordringen.

Vi vil gerne det rummelige arbejdsmarked, særligt med fokus på ordinær rekruttering. Men under hensyntagen til de øgede krav til det pædagogiske arbejde og det hårdt spændte personale, vil vi anbefale at de pågældende medborgere opkvalificeres (og evt. visiteres) via f.eks. AMU-grundkursus for pædagogmedhjælpere.

Med en basal viden om dagtilbud, barnets udvikling og lovens krav til det pædagogiske arbejde gøres kravene til de pædagogiske medarbejders modtagelse og introduktion til arbejdet og arbejdspladsen, endog meget lettere.

Opmærksomheden henledes på APV'erne og på at vi faktisk forsøger at arbejde i retning af en fuldtidskultur på arbejdspladserne via vores fælles projekt "frem mod Fuld tid".

PMF/FOA har tidligere forespurgt om vi evt. kunne rekruttere nogle af de (unge) ledige til dagtilbud området i form af en forløb der kombinerede Amu kurser , praktik mm. Her fik vi oplyst at de ledige havde så mange andre problemer end ledighed – at dette ikke var en mulighed.

Vi er derfor noget bekymrede over beskrivelserne "håndholdt beskæftigelsesindsats og "småjobs afhængig af den enkelte borgers ressourcer".

PMF afdeling 4 FOA

